

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

## **pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Mesto Trebišov**, v zastúpení PhDr. Marekom Čižmárom, primátorom  
IČO: 00331996  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia OZ pri Mestskom úrade v Trebišove**, zastúpená predsedom závodného výboru,  
Ing. Oľgou Kačinetzovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

### **Kolektívnu zmluvu na rok 2022**

#### **I.**

#### **Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov Mesta Trebišov na rok 2022.
2. Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom však trvajú až do dňa účinnosti budúcej kolektívnej zmluvy, najneskôr však do 31.03.2023.
3. ZO OZ bude poskytovať zamestnávateľovi uznesenia svojich členských schôdzi, zásadné programové a koncepcné dokumenty,
4. Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho súhlasu.
5. Právo zamestnancov na informácie o činnosti zamestnávateľa o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom sa bude realizovať najmä prostredníctvom členských schôdzi.

#### **II.**

#### **Pracovnoprávne vzťahy**

1. Zamestnávateľ oznámi každú zmenu platného organizačného poriadku závodnému výboru.
2. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.
3. Pracovný pomer na dobu určitú - v súlade so znením ustanovenia § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky so zamestnancom vykonávajúcim opatrovateľskú službu podľa osobitného predpisu, so zamestnancom koordinujúcim aktivačnú činnosť vykonávanú

formou menších obecných služieb pre mesto a so zamestnancom pracujúcim na základe iných dohôd uzatvorených s ÚPSVaR.

4. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.  
Prestávka na jedenie je 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času, pohyblivý čas na prestávku je od 11.15 hod. do 13.00 hod. Pohyblivá pracovná doba je od 7.00 do 8.00 hod. a od 14.00 do 17.00 hod.
5. Pracovná pohotovosť - ak nariadi zamestnávateľ zamestnancovi, aby bol mimo pracovného času pripravený, že bude povolaný na výkon práce, ide o pracovnú pohotovosť (§ 96 ZP). Možno ju nariadiť iba v odôvodnených prípadoch, najviac v rozsahu 8 hodín v týždni alebo 36 hodín v mesiaci a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. Náhrada za pracovnú pohotovosť sa ustanovuje podľa § 21 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. zákona o odmeňovaní.
6. Práca nadčas - Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín.
7. Dovolenka na zotavenie - výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce, t. j. základná výmera je päť týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov prislúcha zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.  
Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
8. Plat zamestnanca:  
Základná stupnica taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.  
Výplatné termíny sú 8. dňa a 15. dňa v mesiaci.
9. Odstupné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov.
10. Odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% v sume štyroch funkčných plátov.
11. Odmena  
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembru 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade.  
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na návrh vedúceho zamestnanca odmenu za:  
a/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu,  
b/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu,  
c/ kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec

pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.

12. Pri tuzemských pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách cestovné náhrady pri použití vlaku rýchlik I. triedy.
13. Zamestnávateľ na základe uzavretých zmlúv s dôchodkovými poisťovňami alebo životnými poisťovňami bude prispievať zamestnancom, ktorí uzavrujú s poisťovňami zamestnaneckú zmluvu na doplnkové dôchodkové poistenie alebo životné poistenie sumu vo výške 5 % z vymeriavacieho základu poistenca. Zamestnávateľ bude prispievať len do jednej poisťovne.  
Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

### **III.**

#### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

1. Všetky opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa budú robiť v súčinnosti s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom v zmysle platných predpisov ochranné pracovné prostriedky, umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky.
3. Pri pracovných úrazoch osôb, rozsah náhrady škody zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

### **IV.**

#### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.
2. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelením vo výške 1% a
  - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zmluvné strany sa dohodnú, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,29 EUR. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie svojim zamestnancom podľa § 152 ods. 7 Zákonníka práce:
  - a) počas dovolenky, sviatku, náhradného voľna a prekážok v práci a to: vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie a úmrtie rodinného príslušníka,
  - b) rozšíri okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie a ktorým bude prispievať na stravovanie podľa odseku 3 a to: poslanec, ktorý vykonáva funkciu zástupcu primátora ako dlhodobo plne uvoľnený zo zamestnania a osoby, ktoré budú vykonávať celodennú činnosť počas akcií konaných mestom na základe dohôd.
4. Zamestnávateľ prispeje na realizáciu sociálnej politiky a na regeneráciu pracovnej sily (napr. nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď.).

### **V.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Zmeny v kolektívnej zmluve  
O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto

- kolektívnej zmluve a to v rozsahu v akom sa ich dotknú.
2. Na túto kolektívnu zmluvu sa vzťahujú v priamej súvislosti ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022.
  3. Kontrola plnenia tejto kolektívnej zmluvy sa vykonáva za 1. polrok 2022, pričom správu o plnení vypracuje zamestnávateľ a odovzdá ju odborovej organizácii najneskôr do 20. septembra 2022.
  4. Závodný výbor oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej prípadnými zmenami najneskôr do 15 dní od jej ustanovenia.
  5. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.
  6. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
  7. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
  8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trebišov, 22. decembra 2021

SLOVES-14-0054-0811  
Slovenský odborový zväz verejnej správy

TO TREA

Ing. Oľga Kačinetzová  
predseda ZO OZ

PhDr. Marek Čižmár  
primátor