

# PRIMÁTOR MESTA TREBIŠOV

---

Číslo: 30

**Materiál určený na zasadnutie Mestského zastupiteľstva v Trebišove dňa: 17.9.2018**

**Názov materiálu:** Zriadenie Miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Trebišov

**Obsah materiálu:** - dôvodová správa

- príloha č.1 -výzva na predkladanie žiadosti o nenávratný finančný príspevok- informácia
- príloha č. 2 - žiadosť o nenávratný finančný príspevok - DRAFT

## **Návrh na uznesenie:**

Mestské zastupiteľstvo v Trebišove

### **A/ konštatuje**

že ciele predkladaného projektu sú v súlade s platným Programom hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Trebišov a v súlade s Územným plánom mesta Trebišov

### **B/ schvaľuje**

1. predloženie žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku v rámci Výzvy OPLZ-PO5-2018-1, za účelom realizácie projektu s názvom “ Zriadenie miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Trebišov“,
2. zabezpečenie realizácie projektu mestom Trebišov po schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok,
3. spolufinancovanie projektu vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov,
4. zabezpečenie financovania prípadných neoprávnených výdavkov projektu, ktoré predstavujú rozdiel medzi celkovými výdavkami projektu a celkovými oprávnenými výdavkami projektu.

**Predkladá:** PhDr. Marek Čižmár, primátor

**Spracoval:** Mgr. Peter Sovák, prednosta

V Trebišove dňa 12.9.2018

predkladateľ

## Dôvodová správa

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, ako Sprostredkovateľský orgán pre operačný program Ľudské zdroje, vyhlásilo výzvu na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok zameranú na **Zvýšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ľudí žijúcich v prostredí MR poskytovaním miestnej občianskej poriadkovej služby (MOPS) v obciach s prítomnosťou MRK.**

Kód výzvy : OPLZ-PO5-2018-1

Dátum vyhlásenia výzvy: 31.08.2018

Typ výzvy : otvorená

### Uzavretie 1. hodnotiaceho kola – 21.09.2018

Minimálna dĺžka realizácie projektu : 12 mesiacov

Maximálna dĺžka realizácie projektu : 24 mesiacov

Projekty budú spolufinancované formou nenávratného finančného príspevku vo výške 85% zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a 10% zo štátneho rozpočtu, ktorý bude mestu poskytnutý v prípade schválenia žiadosti o poskytnutie NFP.

---

Miestna občianska poriadková služba v meste Trebišov bude pracovať v počte **12 členov** na plný pracovný úväzok, jednu hliadku musia tvoriť najmenej dvaja členovia.

V oprávnených paušálnych výdavkoch projektu sú zahrnuté výdavky nevyhnutné k práci hliadky – príprava a zaškolenie člena hliadky, pracovné pomôcky (reflexná vesta, baterky) pracovný odev, stravné lístky, cestovné náhrady, vybavenie (vysielačky, alkohol tester a pod.).

Príklady pracovnej náplne člena hliadky :

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy,
- dohliada na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť príslušnej inštitúcii,
- kontroluje pohyb a miesta stretávania sa maloletých detí a mládeže vo večerných hodinách bez prítomnosti rodičov (napr. cintorín, športoviská,...),
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov,
- monitoruje a nahlasuje prípady nelegálnych skládok,
- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK,
- je nápomocný hliadke Policajného zboru SR a obecnej polície,
- dohliada nad poriadkom a bezpečnosťou v obci.

Projekt by sa mal začať realizovať začiatkom roka 2019.

**Predpokladané výdavky :**

Výška celkových oprávnených výdavkov : 296 288,83 EUR s DPH

Výška nenávratného finančného príspevku : 281 474,39 EUR s DPH

Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov : 14 814,44 EUR s DPH

V Trebišove, dňa 12.09.2018

Spracoval : Mgr. Peter Sovák

VÝZVA NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ  
O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK

## MOPS

Kód výzvy OPLZ-PO5-2018-1

Uzavretie 1. hodnotiaceho kola – 21.09.2018

Financovanie projektu

Žiadateľ	Zdroj financovania NFP	Výška NFP (%)	Výška NFP (EUR)	Výška spolufinancovania zo zdrojov žiadateľa (%)
obec	Európsky sociálny fond	85		5
	Štátny rozpočet	10		

Minimálna dĺžka realizácie projektu: 12 mesiacov

Maximálna dĺžka realizácie projektu: 24 mesiacov

### Zoznam skupín oprávnených výdavkov

V rámci projektu sa uplatňuje zjednodušené vykazovanie výdavkov prostredníctvom štandardnej stupnice jednotkových nákladov, ktorá je prílohou výzvy.

- **Výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri plnom úväzku je stanovená v sume **647,76 EUR**.
- **Výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **323,88 EUR**.

Predpokladané výdavky spojené so zvýšením minimálnej mzdy sú oprávneným výdavkom v rámci skupiny výdavkov 910 Jednotkové výdavky a pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP sú stanovené nasledovne:

- **Výška predpokladaného zvýšenia jednotkovej ceny pre rok 2019** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri plnom úväzku je stanovená v sume **55,00 EUR, t.j. výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pre rok 2019** pri plnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **702,76 EUR**.
- **Výška predpokladaného zvýšenia jednotkovej ceny pre rok 2019** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **27,50 EUR, výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri polovičnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **351,38 EUR**.
- **Výška predpokladaného zvýšenia jednotkovej ceny pre rok 2020** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri plnom úväzku je stanovená v sume **110,00 EUR, výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri plnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **757,76 EUR**.

- **Výška predpokladaného zvýšenia** jednotkovej ceny **pre rok 2020** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **55,00 EUR**, **výška jednotkovej ceny na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri polovičnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **378,88 EUR**.

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená maximálne do výšky **40 % priamych nákladov** na zamestnancov na pokrytie ostatných oprávnených nákladov.

#### Výpočet jednotkovej ceny

Celková cena práce	pracovné miesto (mesačne) plný úväzok	pracovné miesto (mesačne) polovičný úväzok
Hrubá mzda	480,00 €	240,00
Povinné odvody zamestnávateľa (z hrubej mzdy)	167,76 €	83,88
<b>Celková cena práce</b>	<b>647,76 €</b>	<b>323,88</b>

Oprávnené mesačné náklady prijímateľa a zamestnancov sú násobkom jednotkovej ceny za daný mesiac na pracovné miesto a počtu pracovných miest zamestnancov v pracovnom pomere na pozícii MOPS.

V prípade zmeny výšky minimálnej mzdy bude vyplácaná jednotková cena oprávnená v zmenenej výške a za výdavky vzniknuté najskôr ku dňu účinnosti legislatívnej zmeny, vrátane prepočítanej výšky odvodov. Uvedené sa vzťahuje rovnako aj na prípadnú zmenu legislatívy týkajúcej sa odvodov.

#### Podmienky oprávnenosti a uplatnenia zjednodušeného vykazovania výdavkov

Poskytovanie komplexnej MOPS bude zabezpečené prostredníctvom zamestnancov prijímateľa. **Spôsob stanovenia počtu, rozsahu pracovných činností, prípadnej zmennosti MOPS je v kompetencii prijímateľa, pričom musia byť dodržané nižšie uvedené pravidlá.**

##### Informácie k počtu členov jednotlivých MOPS:

- **minimálny počet členov „miestnej občianskej poriadkovej služby“** zamestnaných na plný pracovný úväzok je **dva** (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne),
- **na počet obyvateľov MRK od 80 do 599 - maximálne štyria** členovia „miestnej občianskej poriadkovej služby“ zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne),
- **na počet obyvateľov MRK od 600 do 1199 – maximálne ôsmi** členovia „miestnej občianskej poriadkovej služby“ zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne)
- **na počet obyvateľov MRK od 1200 a viac – maximálne dvanásť** členovia hliadky zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne).

Jednotková cena za daný mesiac na pracovné miesto podporeného zamestnanca pri výkone činnosti MOPS bude zo strany poskytovateľa uhradená na základe „Zmluvy o NFP“ a súčasne pri splnení nasledovných podmienok:

- prijímateľ postupuje pri zamestnávaní zamestnancov v súlade so zákonníkom práce a ostatnou platnou legislatívou,
- **zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu s prijímateľom na ustanovený týždenný pracovný čas, alebo kratší pracovný čas v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času,**

- zamestnanec má ukončenú povinnú školskú dochádzku v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní („školský zákon“),
- zamestnanec má minimálne 18 rokov,
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za:
  - trestný čin podľa „1. hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č.300/2005 Z. z. a
  - akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č.300/2005 Z. z.,
- zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu ktorá pokrýva celé obdobie príslušného kalendárneho mesiaca t.j. zmluva je platná a účinná najneskôr od 1. dňa v mesiaci kedy zamestnanec začne vykonávať prácu,
- prijímateľ vedie evidenciu mesačného fondu pracovného času v zmysle zákonníka práce,
- za poskytovanie služieb prostredníctvom MOPS sa v požadovanom rozsahu považuje reálny výkon najmä činností zamestnanca uvedených nižšie v príkladoch pracovných činností MOPS v súlade s pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou a Zmluvou o NFP, ak:
  - a) náklady prijímateľa vznikli najskôr v deň nasledujúci po dni, v ktorom Zmluva o NFP nadobudla účinnosť,
  - b) hodnotu stanoveného mesačného paušálu je možné uznať za oprávnenú ak výkon činnosti v intenciách výzvy bol realizovaný najmenej 15 dní z mesačného fondu pracovného času vrátane platených sviatkov, pričom platí, že v danom mesiaci musí odpracovať:
    - pri 7,5 hodinovom pracovnom čase minimálne 112,5 hodín z mesačného fondu pracovného času alebo 57 hodín v rámci kratšieho pracovného času v rozsahu ½ mesačného fondu pracovného času,
    - pri 8 hodinovom pracovnom čase minimálne 120 hodín z mesačného fondu pracovného času alebo 60 hodín v rámci kratšieho pracovného času v rozsahu ½ z mesačného fondu pracovného času,
    - pri inom pracovnom čase minimálne ekvivalent zodpovedajúci násobku 15-tich dní a stanoveného hodinového pracovnému času z mesačného fondu pracovného času .

### **Príklady pracovných činností MOPS:**

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy, zabezpečuje bezpečný prechod školopovinných detí cez cestu a upozorňuje deti na dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu,
- dohliada na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení...)
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie danej skutočnosti v kompetencii,
- kontroluje pohyb a miesta stretávania sa maloletých detí a mládeže vo večerných hodinách bez prítomnosti rodičov (napr. cintorín, športoviská,...),
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a kontroluje dodržiavanie zákazu zakladania ohňov na miestach, ktoré na to nie sú určené a kde hrozí následný požiar,
- monitoruje a nahlasuje prípady nelegálnych skládok,

- je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK,
- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva,
- je nápomocný hliadke Policajného zboru SR a obecnej polície,
- dohliadanie nad poriadkom a bezpečnosťou v obci.

**Minimálne vybavenie MOPS Členovia MOPS musia pri výkone svojej činnosti disponovať minimálne nasledovným vybavením:**

- preukaz člena MOPS, v ktorom musí byť uvedené: miestna občianska poriadková služba, názov obce, fotografia, meno a priezvisko, podpis starostu, a musí byť pripnutý na viditeľnom mieste každého člena MOPS,
- reflexná vesta resp. reflexné prvky,
- baterka,
- zastavovací terč (pre zabezpečenie prechodu cez vozovku).

Prílohy Žiadosť o NFP	
Príloha č. 1 ŽoNFP	Rozpočet projektu s podrobným komentárom
Príloha č. 2 ŽoNFP	Doklady preukazujúce finančnú spôsobilosť <b>ZABEZPEČÍ ŽIADATEĽ</b>
Príloha č. 3 ŽoNFP	Výpis z registra trestov starostu/primátora- <b>ZABEZPEČÍ ŽIADATEĽ</b>
Príloha č. 4 ŽoNFP	Uznesenie zastupiteľstva o schválení programu rozvoja obce/mesta a príslušnej územnoplánovacej dokumentácie - <b>ZABEZPEČÍ ŽIADATEĽ</b>

# ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

## Sprostredkovateľský orgán OPLZ-MV SR

Dátum odoslania:

Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Mesto Trebišov
Identifikátor (IČO):	00331996
Názov projektu:	Zriadenie miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Trebišov
Kód výzvy:	OPLZ-PO5-2018-1
Celkové oprávnené výdavky projektu:	296 288,83 €
Požadovaná výška NFP:	281 474,39 €
Kód žiadosti o NFP:	NFP312050S194



# 1. Identifikácia žiadateľa

<b>Obchodné meno / názov:</b>	Mesto Trebišov	<b>Hlavný identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Sídlo:</b>	Trebišov, M. R. Štefánika 862/204, 07525	<b>Štát:</b>	Slovensko
<b>Právna forma:</b>	Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)	<b>IČO:</b>	00331996
<b>DIČ:</b>	2020773590	<b>IČZ:</b>	1001457963
<b>Platiteľ DPH:</b>	Nie	<b>IČ DPH / VAT:</b>	

## Štatutárny orgán

**Meno a priezvisko štatutára:** PhDr. Marek Čizmár

# 2. Identifikácia partnera

Nevztahuje sa

# 3. Identifikácia organizačnej zložky zodpovednej za realizáciu projektu

Nezaevidované

# 4. Komunikácia vo veci žiadosti

<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Adresa na doručovanie písomností</b>	<b>E-mail</b>	<b>Telefonický kontakt</b>
Mgr. Martina Dembická	M.R.Štefánika 862/204, 07525 Trebišov	dembicka@trebisov.sk	0566713318
Ing. Jozef Ferjo	M. R. Štefánika 862/204, 07525 Trebišov	ferjo@trebisov.sk	0917112771

# 5. Identifikácia projektu

**Názov projektu:** Zriadenie miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Trebišov

**Akronym:**

**Kód ŽoNFP:** NFP312050S194

<b>Výzva:</b>	OPLZ-P05-2018-1 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK
<b>NACE projektu:</b>	Verejný poriadok a bezpečnosť
<b>Kategórie regiónov:</b>	LDR - menej rozvinuté regióny
<b>Projekt s relevanciou k Regionálnym integrovaným územným stratégiám:</b>	Nie
<b>Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest:</b>	Nie
<b>Identifikácia príspevku k princípu udržateľného rozvoja:</b>	1. Podpora sociálneho začlenenia a boj proti chudobe
<b>Identifikácia príspevku k princípu podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia:</b>	Projekt je priamo zameraný na znevýhodnené skupiny.

### Operačný program / Prioritná os / Konkrétny cieľ

312000 - Operačný program Ľudské zdroje

– 312050 - 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít

– 312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov

### Kategorizácia za Konkrétne ciele

<b>Konkrétny cieľ:</b>	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov
Oblasť intervencie:	110 - Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia
Hospodárska činnosť:	21 - Sociálna pomoc, služby na úrovni komunít, sociálne a osobné služby
Typ územia:	07 - Neuplatňuje sa
Forma financovania:	01 - Nenávratný grant

## 6.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Trebišov	Trebišov

## 6.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

# 7. Popis projektu

## Stručný popis projektu:

### Hlavným cieľom projektu je:

- prevencia a zmierňovanie sociálneho vylúčenia obyvateľov rómskej komunity v meste Trebišov prostredníctvom poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby s prítomnosťou MRK

### Špecifické ciele projektu sú:

- prostredníctvom miestnej občianskej poriadkovej služby zlepšenie rizikového správania, ochrana vlastníckych práv a dodržiavanie pravidiel občianskeho spolunažívania,
- zlepšenie nepriaznivej životnej situácie vylúčených skupín obyvateľstva vyplývajúcej zo sociálneho vylúčenia

### Plánované aktivity:

Mesto Trebišov patrí medzi mesta s rómskou populáciou, a tým je do určitej miery limitovaná v rozvoji. Rómovia sú mnohokrát neprispôsobiví s častými prejavmi deviantného správania a prejavmi sociálno-patologických javov. Väčšina z nich žije v osadách a miera nezamestnanosti je vysoká.

Hlavná aktivita: „**356S1940001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK**“ je zameraná na podporu miestnej občianskej poriadkovej služby, návyku k práci a na vyvolanie a podporovanie zmeny v rámci miestnych spoločenstiev a senzibilizačné aktivity. Senzibilizačné aktivity majú za cieľ vzájomne prepojiť komunitu - majoritné obyvateľstvo, príslušníkov MRK, samosprávu a iné inštitúcie a vyzdvihnúť prácu členov miestnej občianskej poriadkovej služby a polície, prevencia pred kriminálnymi činmi a zníženie patologických javov. Miestna občianska poriadková služba bude preto dohliadať na zlepšovanie ochrany vlastníckych práv, verejného poriadku a dodržiavanie pravidiel občianskeho spolunažívania. Bude vykonávať aktivity zamerané na riešenie a predchádzanie krízových situácií, sociálno-patologických javov v prostredí MRK na základe získaných informácií.

**Podporné aktivity** budú súčasťou hlavnej aktivity: Riadenie projektu a Informovanosť a komunikácia. Zlepší sa komunikácia obyvateľov v prostredí, v ktorom sa nachádzajú, zníži sa ich stres a napätie, zlepši sa dôvera v inštitúcie, otvoria sa komunikačné kanály a zlepšia sa komunikačné zručnosti.

Hlavný cieľ projektu vyplýva z Investičnej priority **5.1 Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunit, ako sú Rómovia, Špecifického cieľa 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunit, predovšetkým Rómov a Tematického cieľa 9 Podpora sociálneho začlenenia, boj proti chudobe a akejkoľvek diskriminácii.**

Jedným zo základných predpokladov spoločenskej integrácie Rómov je miera zamestnanosti. Presné štatistiky o nezamestnanosti Rómov neexistujú. V okresoch s vysokým počtom RK je miera nezamestnanosti najvyššia. Dlhodobo nezamestnaní občania v evidencii UoZ tvoria najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených. Patria sem ťažko umiestniteľné osoby s nízkou vzdelanosťou úrovňou, bez kvalifikácie, čo negatívne ovplyvňuje postoj k výkonu zamestnania. Z výskumov a analýz zameraných na nezamestnanosť rómskej populácie vyplýva, že diskriminácia Rómov na trhu práce nie je jediný problém. Nízka úroveň vzdelania a pracovných zručností je nedostatkom v oblasti konkurencieschopnosti na trhu práce. Postoje zamestnávateľov k zamestnávaniu Rómov sú negatívne. Výsledky prieskumu FRA/UNDP (2012) preukázali, že priemerne menej ako jeden z troch Rómov má zamestnanie, každý tretí rómsky respondent uviedol, že je nezamestnaný 20% nemá ZP, 90% je v riziku chudoby. Metodikou štatistického zisťovania pracovných síl sa vo výskume UNDP (2010) ukázalo, že v rámci rómskej populácie vo veku 15-64 rokov sú najpočetnejšie zastúpení nezamestnaní – z rómskych mužov ich je 72% a z rómskych žien 75% populácie. Podľa rovnakého výskumu s použitím rovnakej metodiky je zamestnaných 20% rómskych mužov a 11% rómskych žien. Tieto podiely sú štatisticky rovnaké aj v analýzach SB podľa rovnakej metodiky-nezamestnaných je 71% rómskych mužov a 75% rómskych žien. Miera zamestnanosti rómskych mužov vychádza na úrovni 20% a rómskych žien na úrovni 12%. Výskum sociálneho vylúčenia Rómov ukazuje, že v r. 2006-2010 asi 2/3 Rómov rezignovali na hľadanie pracovného miesta. Dôležitým faktorom vplyvu je zhoršovanie štruktúry podľa ekonomickej aktivity s úrovňou priestorového vylúčenia. Z empirických dát vyplýva, že zoznam možných faktorov vplyvu na (ne)zamestnanosť rómskej populácie je rôznorodý podľa konkrétnej situácie a východiskových predpokladov. Nevyhnutnou potrebou je zabezpečenie pravidelného zberu dát na meranie pokroku realizácie inkluzívnych politík v oblasti zamestnanosti a ich dosahu na obyvateľov MRK.

**Výsledkom projektu ma byť zvýšenie dostupnosti služieb zamestnanosti v prostredí MRK a zvýšenie zamestnateľnosti obyvateľov MRK.**

Realizáciou projektu dôjde k naplneniu merateľných ukazovateľov projektu:

**P0885** – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby - **12**

**P0886** - Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby - **8**

## 7.1 Popis východiskovej situácie

Trebišov ako centrum južného Zemplína sa rozprestiera v juhozápadnej časti Východoslovenskej nížiny. Nachádza sa v nadmorskej výške 109 m zväčša na pravom brehu potoka Trnávka, prítoku Ondavy. Okolie Trebišova predstavuje prevažne poľnohospodársky kraj. Dominantami sú úrodné lány, ovocné sady, zelené záhrady, lužné lesy s prírodnými rezerváciami a malebné pahorkatiny so scenériou Slanských vrchov, ktoré poskytujú možnosti pre rekreáciu a oddych. Súčasťou regiónu je tokajská vinohradnícka oblasť, ktorá má vynikajúce vína najvyššej kvality. V meste žije cca 23 523 obyvateľov z tohto počtu je asi 9% obyvateľov rómskej národnosti, cca 21 17 obyvateľov MRK. V meste Trebišov sa nachádza koncentrácia rómskej komunity situovaná na južnom okraji mesta. V okrese Trebišov sa tiež nachádzajú v niektorých dedinách rómske osady a Rómovia v niektorých obciach tvoria až 50% obyvateľstva. Ďalej v blízkosti dedín sa nachádzajú aj segregované rómske osady, ktoré tvoria samostatný celok od obce, ktorý je vzdialený niekoľko desiatok metrov od obce. Problému MRK v meste Trebišov nie je dlhodobo venovaná patričná pozornosť. K posilneniu ich sociálnej inklúzie by malo dôjsť rovnocenným rozvojom tak v oblasti vzdelávania, zamestnanosti, riešenia bytovej otázky, zdravia a vzájomnej akceptácie Rómov a majority, v sociálnej oblasti a ich vzájomným prepojením. Neriešenie tohto problému bude mať negatívny dopad na sociálno-kultúrnu úroveň života Rómov v MRK a narastanie priepasti medzi Rómami a majoritou. Identifikácia potrieb/problémov skupín v prospech ktorých je projekt realizovaný: Problémy rómskej komunity v meste môžeme charakterizovať v niekoľkých rovinách. Rómovia sú sociálne a často aj fyzicky vytlačení na okraj spoločnosti. Vo zvýšenej miere sa v rámci tejto komunity vyskytujú javy, ktoré oni sami, ale aj okolitá majorita vníma negatívne, medzi ne patrí hlavne vysoká miera nezamestnanosti. S tým je spojená vysoká miera odkázanosti na sociálny systém, nízka vzdelanostná úroveň, zlá zdravotná situácia, ktorá je často dôsledkom zlých životných podmienok, v ktorých Rómovia žijú a pod. Špecifikom v tejto oblasti zostáva aj fakt, že v regióne absentujú viaceré štatistické ukazovatele a ucelene analýzy zamerané na hodnotenie reálneho stavu života Rómov v segregovaných komunitách. Aj keď nemáme presne štatistiky, mnohé indicie z oficiálnych štatistik alebo pilotných či sondážnych výskumov jasne poukazujú na veľmi zlu situáciu vo vzdelanostnej úrovni Rómov. V zásade môžeme zovšeobecniť tieto problémy do konštatovaní, ktoré hovoria, že v prípade rómskych komunit je oproti majorite veľmi nízky počet Rómov, ktorí ukončili jednotlivé stupne vzdelania, pričom tato negatívna tendencia je priamo úmerná miere priestorovej a sociálnej marginalizácie rómskych komunit. Priama úmera je ešte viditeľnejšia v rovine jednotlivých stupňov vzdelania. Najmarkantnejšie je to asi v prípade vysokoškolského vzdelania. V Trebišovskom okrese môžeme hovoriť snáď iba o jednotlivcoch, ktorí majú ukončený tento stupeň vzdelania. Popis toho ako realizácia projektu rieši identifikované potreby (problémy) skupín, v prospech ktorých je projekt realizovaný: Komunita v meste je postihnutá nie len ekonomickou depresiou s klesajúcim charakterom celkovej ekonomickej situácie, ale i procesmi sociálneho vylúčenia. To má za následok značný rozsah relatívneho úpadku spoločenstva. Tento dopad je zrejmi najmä u rodín s veľkým počtom detí. Vzdelanostná úroveň prevažnej väčšiny obyvateľov patriacej do marginalizovanej rómskej komunity je na úrovni základného vzdelania, resp. neukončeného základného vzdelania. Ich zásadným hendikepom je veľmi nízka vzdelanostná úroveň, absencia odborných zručností, chýba im i odborná prax a pracovné návyky. I tieto dôvody im priamo znemožňujú aktívne sa začleniť do pracovného procesu. Realizáciou uvedeného projektu by preto malo dôjsť k zvýšeniu dostupnosti služieb zamestnanosti v prostredí MRK a zvýšeniu zamestnateľnosti obyvateľov MRK.

NEPLATNÉ  
NEPREDKLADATEĽ

## 7.2 Spôsob realizácie aktivít projektu

Naplnenie stanoveného cieľa projektu bude realizované a zabezpečené prostredníctvom jednej hlavnej aktivity: „**356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK**“.

Realizácia aktivity projektu bude prebiehať súbežne za aktívnej spolupráce všetkých zúčastnených osôb projektového tímu. Činnosti na realizácii hlavnej aktivity budú realizované a zabezpečované v úzkej súčinnosti projektových pracovníkov a príslušných zamestnancov žiadateľa tak, aby nedochádzalo k prekrývaniu pracovných úloh. Obsah aktivity vychádza zo stanovených cieľov projektu a je relevantný pre naplnenie cieľa, merateľných ukazovateľov projektu a zabezpečenie maximálneho prínosu pre cieľové skupiny.

### Časová následnosť realizácie aktivít projektu (etapizácia):

- podanie žiadosti o NFP, získanie dotácie,
- realizácia verejného obstarávania na dodanie predmetov projektu, inštalácia zariadení,
- zaškolenie poverených pracovníkov,
- realizácia preberacieho konania,
- finančné vyrovnanie.

Súbežne s realizáciou hlavnej aktivity projektu budú realizované podporné aktivity projektu, konkrétne riadenie projektu a informovanie a komunikácia.

### Popis jednotlivých aktivít projektu, ich spôsob realizácie, technické zabezpečenie:

Hlavná aktivita projektu vytvorí podmienky a zabezpečí nevyhnutné pomôcky a vybavenie pre činnosť miestnych občianskych poriadkových služieb.

Hlavná aktivita: „**356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK**“. Predmetom aktivity je obstaranie, dodanie, inštalácia zariadenia a vybavenia potrebného na činnosť miestnej občianskej poriadkovej služby. V rámci uvedeného vybavenia sa bude jednať o pracovný odev, obuv a potrebné moderné vybavenie a pomôcky. Samotnému nákupu bude predchádzať realizácia verejnej súťaže, ktorej cieľom bude výber dodávateľa uvedených pomôcok. Až následne budú uvedené pomôcky zakúpené, nainštalované a bude možné pokračovať vo využívaní pri činnosti miestnej občianskej poriadkovej služby. Výber dodávateľa prebehne pod dohľadom osôb zodpovedných za verejné obstarávanie a bude sa riadiť platnou legislatívou.

### Výstupy aktivity: - zriadenie miestnych občianskych poriadkových služieb

Rozpočet projektu: - pre 12 člennú miestnu občiansku poriadkovú službu (COV: 296 288,83 EUR s DPH),

Zodpovedné osoby za realizáciu aktivity: - manažér projektu,

Podporné aktivity projektu: Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečované z paušálnej sadzby na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1304/2013 čl. 14 ods.2) v zmysle a rozsahu podmienok príručiek a pokynov zo strany poskytovateľa NFP. Riadenie projektu bude personálne zabezpečené podľa opisu v časti: „7.4 Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa“ v zmysle ktorého žiadateľ spĺňa všetky nevyhnutné personálne predpoklady pre riadenie projektu.

Zabezpečenie realizácie projektu a minimalizovania rizík je založené na nasledujúcom:

- kvalifikovaný a skúsený projektový tím zložený z odborníkov, ktorý bude projekt riadiť a zabezpečovať po manažérskej stránke a efektívnosť jeho organizácie;
- stála prítomnosť projektového tímu na mieste realizácie projektu, čím sa zabezpečí možnosť okamžitej reakcie na vzniknuté kritické situácie počas celej doby realizácie projektu;

- úzka spolupráca všetkých na projekte zainteresovaných strán za neustálej implementácie princípu doplnkovosti a zainteresovanosti jednotlivcov.

Projektový tím bude kladť dôraz na zabezpečenie nasledujúceho za účelom minimalizovania rizika, zabezpečenia efektívnosti a úžitku:

- zodpovednosť bude definovaná v skorých štádiách implementácie projektu, vo fáze mobilizácie a zároveň sa položia základy úzkej spolupráce všetkých zainteresovaných strán,
- flexibilita časových plánov a harmonogramov, harmonogramov a plánov ľudských zdrojov;
- strategické monitorovanie projektu;
- riadenie projektu bude obsahovať prístupy manažmentu riadenia rizík;
- riadenie projektu bude obsahovať prístupy manažmentu kvality.

Kontrola stavu realizácie projektu bude prebiehať mesačne a bude založená na kontrole dodržiavania časového harmonogramu, dodržiavania rozpočtového plánu, kvality práce a po zistení nedostatkov v plánoch sa tieto budú riešiť okamžite po zistení a príjmu sa opatrenia na ich odstránenie alebo nápravu. Predkladanie monitorovacích správ bude rešpektovať podmienky zmluvy o NFP. Periodicita predkladania monitorovacích správ bude realizovaná v zmysle zmluvy o NFP a jej prípadných dodatkov aj po ukončení realizácie projektu.

### Finančná kontrola

Finančná kontrola projektu bude zabezpečená v súlade s relevantnou slovenskou a Európskou legislatívou a na základe Finančného manažmentu projektu. Na zabezpečenie úspešného finančného riadenia projektu a účinnej kontroly sa budú vykonávať nasledujúce aktivity:

- zavedenie monitorovacieho a kontrolného systému nákladov;
- pravidelné finančné správy počas trvania projektu;
- aktualizovanie tokov cash flow;
- príprava, vyjednávanie a ohodnocovanie účtovania prebiehajúcich prác a následne platby dodávateľom.

### Podporné aktivity projektu: Informovanosť a komunikácia

Bude zabezpečená v zmysle požiadaviek definovaných v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku a jej príloh:

- žiadateľ na miestach realizácie projektu zabezpečí realizáciu informovanosti a komunikácie projektu plnofarebnými plagátmi vo formáte A3, ktoré budú obsahovať všetky povinné náležitosti.
- označí nálepkami všetok majetok, ktorý žiadateľ nadobudne v rámci realizácie projektu.

Prijímateľ bude tiež uvádzať vo všetkých dokumentoch a písomných výstupoch projektu nasledovné informácie:

- odkaz na Európsku úniu a znak Európskej únie v súlade s grafickými štandardmi stanovenými poskytovateľom pomoci;
  - odkaz na Operačný program vrátane jeho loga. Informácia o projekte, jeho cieľoch, aktivitách a výstupoch bude zverejnená aj na webovej stránke žiadateľa.
- Povinnú publicitu v rámci realizácie projektu bude žiadateľ realizovať mimo rozpočet projektu z vlastných finančných zdrojov.

### Verejné obstarávanie

Bude realizované externým expertom v zmysle platnej legislatívy a metodických usmernení. Pre účasť v procesoch verejného obstarávania budú vyžadované len zákonom stanovené podmienky a splnenie minimálnych technických špecifikácií predmetov verejného obstarávania definovaných zadávateľom. Popis navrhovaných postupov a riešení pri realizácii aktivít projektu (vybrané materiály, technológie, technické riešenia, potreby nákupu konkrétnych zariadení).

## Opis pracovných pomôcok, ktoré budú predmetom obstarania v rámci realizácie projektu

V rámci projektu bude obstarané len pracovné pomôcky, ktoré majú priamy súvis s realizáciou projektu a sú nevyhnutné pre dosiahnutie v projekte stanovených cieľov a naplnenie jeho merateľných ukazovateľov. Pracovné pomôcky a vybavenie, ktoré je obsahom projektu na meste chýba a je nevyhnutné pre zriadenie miestnych občianskych poriadkových služieb.

## Rozpočet s dôrazom na efektívnosť a hospodárnosť

Rozpočet vychádza z plánovaných aktivít projektu. Predložený rozpočet bol zostavený na základe zoznamu skupín oprávnených výdavkov pre túto výzvu. V jednotlivých rozpočtových cenách sú zahrnuté všetky náklady súvisiace s realizáciou projektových aktivít. Celkový rozpočet financovania projektu (296 288,83 EUR) pozostáva zo spolufinancovania zo strany žiadateľa (14 814,44 EUR) a nenávratného finančného príspevku (281 474,39 EUR) v pomere 5% a 95%. Pri financovaní projektu plánuje žiadateľ na spolufinancovanie projektu využívať vlastné zdroje, ktorých zabezpečenie preukazuje v príslušnej prílohe projektového zámeru. Finálny rozpočet projektu vzíde z procesu verejného obstarávania realizovaného v rámci platnej legislatívy a metodických príručiek poskytovateľa NFP. Proces bude prístupný všetkým uchádzačom a nebude obsahovať žiadne požiadavky, ktoré by mohli niektorého z potenciálnych uchádzačov diskriminovať. Realizovaná verejná a otvorená súťaž bude zárukou efektívneho a hospodárneho nakladania s finančnými prostriedkami a na základe jej výsledku bude zostavený finálny rozpočet projektu.

Časová následnosť realizácie aktivít projektu: „356S1940001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK“

Začiatok realizácie	Koniec realizácie
03/2019	02/2021
Informovanosť a komunikácia	
03/2019	02/2021
Riadenie projektu	
03/2019	02/2021

## Popis ako budú dosiahnuté stanovené ciele aktivít projektu:

Naplnenie cieľov bude dosahované realizáciou vyššie uvedenej hlavnej aktivity projektu: Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK. Hlavným cieľom projektu je prevencia a zmierňovanie sociálneho vylúčenia obyvateľov rómskej komunity v meste Trebišov prostredníctvom poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby s prítomnosťou MRK. Súlad aktivít projektu s princípmi destigmatizácie, degetoizácie a desegregácie: Bude zabezpečené poskytovanie sociálnych a asistenčných služieb v oblastiach s prítomnosťou MRK prostredníctvom činností miestnej občianskej poriadkovej služby, a to:

- ochranu verejného poriadku v súčinnosti s Policajným zborom SR, predchádzaním vzniku konfliktov, a prevenciu protiprávneho správania sa vo vylúčenej lokalite,
- ochranu súkromného a verejného majetku, predchádzanie poškodzovania majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov obce a verejného majetku,
- ochranu životného prostredia, ohlasovanie požiarov, prevenciu protiprávneho správania pri nakladaní s odpadmi,
- plynulosť a bezpečnosť cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu.

## Súlad aktivít projektu s princípmi destigmatizácie, degetoizácie a desegregácie:

Bude zabezpečené poskytovanie sociálnych a asistenčných služieb v oblastiach s prítomnosťou MRK prostredníctvom činností miestnej občianskej poriadkovej služby, a to:

- ochranu verejného poriadku v súčinnosti s Policajným zborom SR, predchádzaním vzniku konfliktov, a prevenciu protiprávneho správania sa vo vylúčenej lokalite,
- ochranu súkromného a verejného majetku, predchádzanie poškodzovania majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov obce a verejného majetku,
- ochranu životného prostredia, ohlasovanie požiarov, prevenciu protiprávneho správania pri nakladaní s odpadmi,
- plynulosť a bezpečnosť cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu.

## Destigmatizácia

V rámci realizácie hlavnej aktivity projektu bude dodržaný princíp destigmatizácie, čo znamená, že sa budeme snažiť dosiahnuť v dominujúcej skupine to, aby pristupovala ku každému členovi stigmatizovanej skupiny individuálne a posudzovala ho na základe jeho skutočného správania a činnosti. Vhodnou intervenciou v oblasti destigmatizácie budeme realizovať spoločné osvetové, neformálne aktivity zamerané na zvyšovanie akceptácie rôznorodosti, posilňovanie kultúrnej identity a senzibilizácie.

## Degetoizácia

Degetoizácia vo svojich dôsledkoch vedie vždy aj k sociálnemu prepadu a ďalším nežiaducim javom, preto je nevyhnutné pri inklúzii marginalizovaných rómskych komunit striktné aplikovať tento princíp. Degetoizácia znamená prerušiť popísanú gradáciu sociálneho vylúčenia a postupne rušiť stigmatizáciu cieľovej skupiny. Preto v rámci realizácie hlavnej aktivity bude dodržaný aj princíp degetoizácie, keďže hlavná aktivita projektu bude realizovaná na celom území obce.

## Desegregácia

Odstraňovanie segregácie / desegregácia predstavuje proces, ktorého výsledkom je ukončenie priestorového a sociálneho oddelenia či izolovania príslušníkov a príslušníčok rómskych komunit a majoritnej populácie. Na lokálnej úrovni však môže prísť k situáciám, kedy je problematické alebo nemožné úplne sa vyhnúť segregáciám. Priestorová segregácia v takomto prípade môže byť akceptovaná ako dočasné riešenie za predpokladu, že ostatné procesy, opatrenia a intervencie, ktoré sa týkajú rómskych komunit sú smerované k sociálnemu začleneniu. Preto aj v rámci projektu sa budeme snažiť dodržať princíp desegregácie tým, že hlavná aktivita bude realizovaná rovnakým dielom v minoritnej ako aj v majoritnej časti obce.

Synergie a komplementarity s inými programami EŠIF, EÚ a SR OP Ľudské zdroje, Prioritná os: 5, Tematický cieľ: 9, Investičná priorita: 5.1, Špecifický cieľ: 5.1.2

Identifikované výzvy EŠIF so synergickým účinkom k programu: OP Efektívna verejná správa

Prioritná os: 1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS

Tematický cieľ: 11 - Posilnenie inštitucionálnych kapacít orgánov verejnej správy a zainteresovaných strán a efektivity verejnej správy

Investičná priorita: 11 - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Špecifický cieľ: 1.3 - Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E

Identifikovaná podpora z iných nástrojov EÚ so synergickým účinkom k programu:

Program: ROMACT, ROMED

Inklúzia Rómov na miestnej úrovni – Program ROMACT ako spoločný program Európskej komisie a Rady Európy vykonáva Rada Európy. Program ROMACT sa zameriava na budovanie kapacity miestnych orgánov v oblasti navrhovania a zavádzania opatrení a verejných služieb začleňujúcich všetkých obyvateľov vrátane Rómov.

## 7.3 Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizáciou hlavnej a podporných aktivít projektu žiadateľ naplní ciele stanovené v projekte, rovnako tak plánované merateľné ukazovatele. Jednou z najrizikovejších skupín nezamestnaných tvorí marginalizovaná rómska komunita.

Hlavnou aktivitou „356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK“, na ktorú je projekt zameraný, sa zvýši množstvo novonadobudnutých teoretických a manuálnych zručností jej zamestnancov. Prostredníctvom rekvalifikácie budú mať vytvorené ideálne podmienky pri hľadaní si práce v podobnej oblasti a zamestnať sa. Zároveň poskytovaním miestnej občianskej poriadkovej služby mesto získa kvalifikovanú pracovnú silu, ktorá realizáciou aktivít prispeje k celkovému zveľadeniu mesta a zlepšeniu sociálnych pomerov ale i životných podmienok v meste. Vďaka realizácii projektu budú obyvateľom v meste Trebišov poskytované i služby ochrany majetku. Zlepší sa komunikácia obyvateľov v prostredí, v ktorom sa nachádzajú a zníži sa ich stres a napätie, zlepší sa dôvera v inštitúcie, otvoria sa komunikačné kanály a zlepšia sa komunikačné zručnosti. Mesto bude naďalej pokračovať a rozširovať vedomostnú úroveň sociálne slabších – marginalizovaných skupín, čím sa postupne odstráni nevzdelanosť a zabezpečí sa väčšia rovnosť príležitostí. Ďalšie projekty / programy / sú potrebné i dôležité a sú nástrojom pre ľudí v hmotnej núdzi, ale i pre ľudí snažiacich sa nájsť si prácu, uplatnenie, alebo prehĺbiť svoje vzdelanie.

Projektom sa:

- rekvalifikujú zamestnanci miestnej občianskej poriadkovej služby, čím sa zlepší ich pozícia na trhu práce a môžu tak pokračovať v nadobudnutých zručnostiach,
- zníži sa počet osôb ohrozených sociálnym vylúčením,
- zníži sa deviantné správanie obyvateľov marginalizovanej rómskej komunity a zlepší sa sociálne prostredie obyvateľov mesta,
- zvýši sa povedomie o individuálnej zodpovednosti pri riešení svojich vlastných problémov v meste, ktoré ich vedú k sociálnemu vylúčeniu.

**Popis očakávaných výsledkov v nadväznosti na konkrétne merateľné ukazovatele.**

Výsledkom projektu bude zvýšenie dostupnosti služieb zamestnanosti v prostredí MRK a zvýšenie zamestnateľnosti obyvateľov MRK.

**P0885** – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby - **12** Počet osôb zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK (ako napr. občianske hliadky, asistencia pre finančnú gramotnosť, tútoring a mentoring pre zamestnané osoby MRK)

**P0886** - Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby - **8** Počet osôb z MRK zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK (ako napr. občianske hliadky, asistencia pre finančnú gramotnosť, tútoring a mentoring pre zamestnané osoby MRK apod.)

NEPLATNÉ  
NEPREDKLADAŤ!

## 7.4 Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

### Účelnosť navrhnutého systému riadenia projektu

Žiadateľ na základe doterajších skúseností s realizáciou projektov vytvoril projektový tím, ktorý bude zodpovedný za realizáciu projektu ako celku. Projektový tím tvorený odborníkmi expertmi bude navrhnutý tak, aby bola zabezpečená účelnosť systému riadenia. Jednotliví členovia tímu budú zabezpečovať realizáciu a implementáciu projektu ako celku.

### Odborná kapacita žiadateľa - odborný personál potrebný na realizáciu aktivít projektu

Na zabezpečenie úspešnej implementácie projektu žiadateľ zostavil projektový tím, ktorý obsadí pracovné pozície, ktoré je nevyhnutné vytvoriť pre úspešnú implementáciu projektu a dosiahnutie v projekte stanovených cieľov: Na realizácii projektu sa bude podieľať spolu 5 zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu. Náklady na činnosť projektového tímu budú hradené aj z prostriedkov žiadateľa. Pri výbere jednotlivých členov projektového tímu bude požadované primerané vzdelanie, odborná prax ako aj skúsenosti s realizáciou projektov obdobného charakteru.

#### Projektový manažér

Personálne obsadenie: interný zamestnanec mesta, trvalý pracovný pomer (táto pozícia bude vykonávaná na dohodu o pracovnej činnosti mimo prac. pomeru)  
Pracovná náplň:

- zodpovedný za plynulú realizáciu projektu,
- riadi činnosť projektového tímu,
- dbá na dodržiavanie časového harmonogramu projektu,
- zodpovedá za kontrolu a efektívne vynakladanie finančných prostriedkov,
- plánuje, organizuje, riadi, zabezpečuje a kontroluje aktivity projektu, komplexne pripravuje procesy na priebežné monitorovanie aktivít.

#### Finančný manažér

Personálne obsadenie: interný zamestnanec mesta, trvalý pracovný pomer (táto pozícia bude vykonávaná na dohodu o pracovnej činnosti mimo prac. pomeru)  
Pracovná náplň:

- zodpovedá za čerpanie finančných prostriedkov pre dosiahnutie cieľov projektu podľa zmluvy, styk s bankovými inštitúciami a zabezpečenie obchodných procesov z ekonomického hľadiska,
- zabezpečuje vyhotovenie interných finančných predpisov (sledovanie čerpania finančných prostriedkov, odpisový plán, evidencia majetku obstarávaného z prostriedkov NFP a pod.),
- zabezpečuje, resp. vedie účtovnú agendu, zodpovedá za vypracovanie miezd, zabezpečuje ucelené časti účtovného systému organizácie, evidencia a účtovanie, inventarizácia, spravovanie daní a poplatkov, vyhotovenie, triedenie a archivácia účtovných dokladov, spracováva prvotnú ekonomickú agendu v rámci projektu pre zaúčtovanie externým ekonómom, zabezpečuje evidenciu príjmov/výnosov a výdavkov/ nákladov pre sledovanie finančných prostriedkov podľa zmluvy.

#### Referent pre personalistiku a mzdy

Personálne obsadenie: interný zamestnanec mesta, trvalý pracovný pomer (táto pozícia bude vykonávaná na dohodu o pracovnej činnosti mimo prac. pomeru)  
Pracovná náplň:

- komplexné zabezpečovanie personálnej a mzdovej agendy mesta, výkazová agenda voči daňovému úradu, sociálnym a zdravotným poisťovniam, spracovanie štatistických výkazov v oblasti mzdovej a personálnej agendy, spracovávanie a evidencia mzdovej agendy v prácach na dohodu, evidencia a odvody všetkých zrážok pracovníkov.

#### Manažér publicity

Personálne obsadenie: interný zamestnanec mesta, trvalý pracovný pomer (táto pozícia bude vykonávaná na dohodu o pracovnej činnosti mimo prac. pomeru)  
Pracovná náplň:

- zodpovednosť za zabezpečenie publicity, propagácie a medializácie projektu a informovanie verejnosti o projekte v rôznych médiách, ako aj monitorovanie realizácie aktivít, fotodokumentáciu aktivít týkajúcu sa priebehu projektu.

#### Referent pre verejné obstarávanie

Personálne obsadenie: interný zamestnanec mesta, trvalý pracovný pomer (táto pozícia bude vykonávaná na dohodu o pracovnej činnosti mimo prac. pomeru)  
Pracovná náplň:

- zodpovedá za správnosť vykonania verejného obstarávania na tovary/práce/služby pre účely projektu v zmysle legislatívy EÚ a SR.

### Prevádzková kapacita žiadateľa - pripravenosť žiadateľa na realizáciu vo forme materiálne – technického zázemia.

V rámci priestorov žiadateľa bude vyclenená jedna kancelária na činnosť projektového tímu. Tá bude jeho členom k dispozícii 24 hodín. Okrem pracovných stretnutí, vykonávanie činnosti jeho jednotlivých členov vyplývajúcej z ich pracovných náplní bude slúžiť aj na archiváciu dokumentov a dokumentácie súvisiacej s realizáciou projektu. V majetku žiadateľa je dostatočne množstvo výpočtovej a kancelárskej techniky, notebookov, multifunkčných tlačiarní s možnosťou tlače, kopírovania a skenovania, ktoré sa využívajú pri administratívnych a riadiacich prácach súvisiacich so zabezpečením chodu organizácie. Vo všetkých kancelárskych priestoroch, na všetkých zariadeniach je dostupný neobmedzený prístup k vysokorychlostnému internetu. Komunikácia je zabezpečovaná aj prostredníctvom inštalovanej telefónnej linky s faxom a mobilných telefónov. Pre potreby realizácie projektu bude z uvedeného majetku vyclenený potrebný počet výpočtovej techniky, notebook s permanentným prístupom k vysokorychlostnému internetu, multifunkčné zariadenie s možnosťou tlače, kopírovania, skenovania. Projektovému tímu bude k dispozícii telefónna pevná linka, fax, mobilný telefón. Zároveň bude žiadateľom zabezpečené dostatočne množstvo kancelárskych potrieb a spotrebného materiálu. Realizácia činnosti, na ktoré je projekt zameraný vyplýva aj zo zákona (napr. 369/1990 Zb.). Pri realizácii hlavnej aktivity projektu: Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK bude využívať odborný personál (zamestnancov žiadateľa) tak, že bude zrejmy počet odborného personálu (pracovníkov MOPS), podmienky pre výber odborného personálu (pracovníkov MOPS) v súlade s podmienkami uvedenými v prílohe č. 10 výzvy Štandardná stupnica jednotkových nákladov.

Mesto Trebišov ako žiadateľ má skúsenosti s realizáciou rôznych projektov, napr.:

Názov: „Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít“

Kód: ITSM2014+ : 31 2051 C909

Výška COV: 68 103,96 €

Názov: „Revitalizácia Pariča (RePar)“

Výška COV: 835 032 €

Názov: „Multifunkčné ihrisko v Milhostove“



Výška COV: 53 164,39 €

Názov: „Učíme sa celý život“  
Výška COV: 67 597,17 €

Názov: „Výchovno – vzd. centrum, adapt. skladu na školské zariadenie, časť ZŠ“  
Výška COV: 266 983,56 €

Názov: Základná škola, Pribinova 34, Trebišov - obstaranie IKT učebne  
Č. výzvy: IROP-PO2-SC222-2016-13  
Výška žiadaných fin. prostriedkov: 17 483,49 €

Názov: Zníženie energetickej náročnosti budovy MŠ Pri polícii, Trebišov  
Č. výzvy: OPKZP-PO4-SC431-2017-19 - 19  
Výška žiadaných fin. prostriedkov: 949 567,66 €

Názov: Zníženie energetickej náročnosti budovy CZŠ sv. Juraja, Gorkého 55  
Č. výzvy: OPKZP-PO4-SC431-2017-19 - 19  
Výška žiadaných fin. prostriedkov: 1 491 719,99 €

## 8. Popis cieľovej skupiny

### Cieľová skupina

1. príslušníci a obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít
2. zamestnanci/zamestnankyne štátnej správy a samosprávy pracujúci s marginalizovanými rómskymi komunitami

## 9. Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch): 24

### 9.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Hlavné aktivity projektu</b>			
<b>Typ aktivity:</b>	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
		<b>Začiatok realizácie</b>	<b>Koniec realizácie</b>
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	3.2019	2.2021
<b>Podporné aktivity projektu</b>			
		<b>Začiatok realizácie</b>	<b>Koniec realizácie</b>
<b>Podporné aktivity:</b>	Podporné aktivity	nezaevidované	nezaevidované

## 9.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

# 10. Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

## 10.1 Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

<b>Kód:</b>	P0885	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	12,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov		
<b>Typ aktivity:</b>	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	<b>Cieľová hodnota</b>	12

<b>Kód:</b>	P0886	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	8,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov		
<b>Typ aktivity:</b>	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	<b>Cieľová hodnota</b>	8

## 10.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0885	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	počet	12,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0886	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	počet	8,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

# 11. Rozpočet projektu

## 11.A Rozpočet žiadateľa

<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
		<b>Výška oprávnených výdavkov:</b>	296 288,83 €

### Priame výdavky

<b>Konkrétny cieľ:</b>	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov	
<b>Typ aktivity:</b>	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK	
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	356S19400001 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	<b>296 288,83 €</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1304/2013, čl. 14 ods. 2)	84 653,95 €
	910 - Jednotkové výdavky	211 634,88 €

### Nepriame výdavky

<b>Konkrétny cieľ:</b>	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov	
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Podporné aktivity:</b>	312S194P0001 - Podporné aktivity	<b>0,00 €</b>
<b>Skupina výdavku:</b>		nezaevidované

## 11.B Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

## 11.C Požadovaná výška NFP

<b>Celková výška oprávnených výdavkov:</b>	296 288,83 €
<b>Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:</b>	
<b>Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:</b>	95,0000%
<b>Žiadaná výška nenávratného finančného príspevku:</b>	281 474,39 €
<b>Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov:</b>	14 814,44 €

### 11.C.1 Požadovaná výška NFP žiadateľa

<b>Subjekt:</b>	MESTO TREBIŠOV	<b>Identifikátor (IČO):</b>	00331996
<b>Celková výška oprávnených výdavkov:</b>	296 288,83 €		
<b>Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:</b>			
<b>Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:</b>	95,0000%		
<b>Žiadaná výška nenávratného finančného príspevku:</b>	281 474,39 €		
<b>Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov:</b>	14 814,44 €		

### 11.C.2 Požadovaná výška NFP partnerov

Nevzťahuje sa

## 12. Verejné obstarávanie

#### Sumár realizovaných VO

<b>Počet realizovaných VO:</b>	0	<b>Suma VO pre projekt:</b>	0,00 €
--------------------------------	---	-----------------------------	--------

#### Sumár plánovaných VO

<b>Počet plánovaných VO:</b>	0	<b>Suma VO pre projekt:</b>	0,00 €
------------------------------	---	-----------------------------	--------

NEPLATNÉ!  
NEPREDKLADAŤ!

# 13. Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

## Riziko 1

<b>Názov rizika:</b>	Ekonomické riziká
<b>Popis rizika:</b>	Vznik rizika môže byť spojený s meškajúcimi platbami zo strany poskytovateľa NFP.
<b>Závažnosť:</b>	Nízka
<b>Opatrenia na elimináciu rizika:</b>	Žiadateľ naplánoval realizáciu projektu tak, aby vedel z vlastných zdrojov vykryť prípadné meškanie platieb zo strany poskytovateľa. Rozpočet projektu je po finančnej stránke nastavený možnosťami žiadateľa zvládnuť meškajúce platby z vlastných finančných zdrojov. V rámci verejného obstarávania na výber dodávateľov žiadateľ do zmlúv zakomponuje klauzulu o maximálnej možnej splatnosti faktúr zo strany dodávateľov, víťazov procesov verejného obstarávania, čo mu vytvorí komfortný priestor vyčakať na zálohovú platbu zo strany poskytovateľa NFP aj v prípade jej meškania.

## Riziko 2

<b>Názov rizika:</b>	Právne a personálne riziká
<b>Popis rizika:</b>	Právne riziká môžu vyplynúť zo zmeny legislatívy, ktorá upravuje oblasti zamerania projektu. Personálne riziká môžu byť spôsobené odstúpením niektorého z členov projektového tímu
<b>Závažnosť:</b>	Nízka
<b>Opatrenia na elimináciu rizika:</b>	Vzhľadom na dobu realizácie projektu sa nepredpokladá so zásadnou zmenou legislatívy, ktorá by nejakým kľúčovým spôsobom ovplyvnila realizáciu projektu. Rovnako tak predmet projektu, nepodlieha častým legislatívnym zmenám. Prípadné zmeny môžu nastať v rámci zmeny výšky minimálnej mzdy, no vzhľadom na skutočnosť, že projektový tím, ktorý plánuje žiadateľ zostaviť nie je obsiahly, nie je predpoklad, že by žiadateľovi nepostačovali aj po prípadnom zvýšení minimálnej mzdy finančne prostriedky, ktoré sú rozpočtované v rámci rozpočtu projektu. Žiadateľ zostavil projektový tím tak, aby zabezpečil zastupiteľnosť každého jeho člena. Projektový tím bude spolupracovať na realizácii projektu s vedením mesta. Dokumentácia z realizácie projektu bude archivovaná výhradne v priestoroch žiadateľa. Preto budú potrebnými informáciami ohľadom implementácie projektu disponovať vždy viacerí ľudia.

## Riziko 3

<b>Názov rizika:</b>	Riziká omeškania s realizáciou aktivít projektu
<b>Popis rizika:</b>	Riziko môže nastať vznikom nepredvídaných okolností, ktoré by mohli spôsobiť časové prietahy v plánovanom harmonograme realizácie aktivít projektu. Vzhľadom na skutočnosť, že aktivity plánované počas realizácie projektu nie sú časovo, technicky ani technologicky náročné, nie je predpoklad, že by mohli nastať situácie, ktoré by spôsobili výrazné riziká ktoré by ohrozili dodržanie stanoveného časového harmonogramu realizácie projektových aktivít.
<b>Závažnosť:</b>	Nízka
<b>Opatrenia na elimináciu rizika:</b>	Jediným rizikom, ktoré by mohlo spôsobiť prietahy v dodržiavaní časového harmonogramu projektu sú prietahy v realizácii verejného obstarávania projektu. Tie môžu nastať úmyselným, alebo neúmyselným predĺžovaním procesu verejného obstarávania zo strany niektorého z uchádzačov. Žiadateľ sa snaží uvedené riziko eliminovať už pri príprave projektového zámeru, naplánovaním času realizácie aktivít s dostatočnou rezervou tak, aby mohol verejné obstarávanie k projektu realizovať opakovane, až do úspešného podpisu zmluvy s úspešným uchádzačom a následne na základe príslušnej zmluvy realizovať aktivity projektu.

## Riziko 4

<b>Názov rizika:</b>	Riziká z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov
----------------------	--

<b>Popis rizika:</b>	Riziko predstavuje ohrozenie, že nebudú dosiahnuté cieľové hodnoty žiadateľom definovaných merateľných ukazovateľov, ktoré boli v rámci projektu zvolené.
<b>Závažnosť:</b>	Nízka
<b>Opatrenia na elimináciu rizika:</b>	Napĺňanie hodnôt merateľných ukazovateľov bude žiadateľ pravidelne sledovať a v prípade vzniku odchýlky od plánovaného stavu podnikne opatrenia na minimalizáciu až elimináciu pravdepodobnosti nedosiahnutia hodnôt merateľných ukazovateľov v stanovených monitorovacích obdobiach. Projektový tím bude používať počas celého projektu štandardné nástroje na riadenie rizík. Každé čiastkové identifikované riziko bude jasne popísané, bude stanovený detailný harmonogram krokov na jeho minimalizáciu a zodpovednosti za jednotlivé oblasti. Projektový manažér zabezpečí kontrolu dosiahnutia merateľných ukazovateľov. Riadenie rizík bude spočívať vo vytvorení plánu riadenia rizík, ktorý určí postup pri voľbe stratégií, ktoré budú v priebehu projektu použité na odvrátenie alebo zníženie hrozby projektových rizík. Stanoví sa globálna úroveň rizikovosti projektu a posúdia sa hlavné projektové riziká vrátane rizík z externého prostredia. Identifikujú sa všetky problémové oblasti projektu a prebehne ich analýza a základná kategorizácia. Tieto riziká sa budú počas projektu a po jeho ukončení sledovať z rôznych hľadísk (závažnosť, predvídateľnosť, väzby a vzťahy medzi jednotlivými rizikami, ovplyvniteľnosť). Na zvládnutie identifikovaných rizík a implementácie stratégie ich minimalizácie až eliminácie budú využité skúsenosti a znalosti interných aj externých zdrojov zapojených do projektu. Riziko nedosiahnutia plánovaných hodnôt merateľných ukazovateľov je na základe vyššie uvedeného minimálne.

NEPLATNÉ!  
NEPREDKLADAŤ!

# 14. Zoznam povinných príloh žiadosti o NFP

Názov PPP/ Názov prílohy/ Názov dokumentu	Predloženie
Podmienka nebyť dlžníkom na sociálnom poistení.	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie Sociálnej poisťovne	spolu so ŽoNFP
Súhrnné čestné vyhlásenie žiadateľa	spolu so ŽoNFP
Podmienka nebyť dlžníkom poistného na zdravotnom poistení.	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie každej zdravotnej poisťovne	spolu so ŽoNFP
Súhrnné čestné vyhlásenie žiadateľa	spolu so ŽoNFP
Podmienka poskytnutia príspevku z hľadiska definovania merateľných ukazovateľov projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti z hľadiska súladu s horizontálnymi princípmi	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka súladu projektu s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka poskytnutia príspevku z hľadiska časovej oprávnenosti realizácie projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka neporušenia zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie inšpektorátu práce	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka týkajúca sa štátnej pomoci a vyplývajúca zo schém štátnej pomoci/pomoci de minimis	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka spôsobu financovania	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy	spolu so ŽoNFP
Podmienka splnenia hodnotiacich kritérií	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti miesta realizácie projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že výdavky projektu sú oprávnené a nároková výška výdavkov je oprávnená na financovanie z OP LZ	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že žiadateľ neukončil fyzickú realizáciu všetkých hlavných aktivít projektu pred predložením ŽoNFP	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že hlavné aktivity projektu sú vo vecnom súlade s oprávnenými aktivitami operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP LZ“)	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že žiadateľ má schválený program rozvoja obce v súlade s ustanovením § 7 ods. 6 a § 8 ods. 6/ § 8a ods. 4 zákona o podpore regionálneho rozvoja	spolu so ŽoNFP

Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať ho v konaní o ŽoNFP neboli právoplatne odsúdení	spolu so ŽoNFP
Výpis z registra trestov	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka finančnej spôsobilosti spolufinancovania projektu	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
Podmienka zákazu vedenia výkonu rozhodnutia voči žiadateľovi	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka nebyť dlžníkom na daniach, vedeným miestne príslušným daňovým úradom	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie miestne príslušného správcu	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Právna forma/ konkrétny oprávnený žiadateľ	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP

**NEPLATNÉ!  
NEPREDKLADAŤ!**



# 15. Čestné vyhlásenie žiadateľa

Ja, dolupodpísaný žiadateľ (štatutárny orgán žiadateľa) čestne vyhlasujem, že:

- všetky informácie obsiahnuté v žiadosti o nenávratný finančný príspevok a všetkých jej prílohách sú úplné, pravdivé a správne,
- projekt je v súlade s princípmi rovnosti mužov a žien a nediskriminácie podľa článku 7 nariadenia o Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie“) a v súlade s princípom udržateľného rozvoja podľa článku 8 všeobecného nariadenia,
- zabezpečím finančné prostriedky na spolufinancovanie projektu tak, aby nebola ohrozená jeho implementácia,
- na oprávnené výdavky uvedené v projekte nežiadam o inú pomoc, resp. požadovanie inej pomoci je v súlade s pravidlami kumulácie ustanovenými v príslušných právnych predpisov poskytovaní štátnej pomoci a na tieto výdavky v minulosti nebol poskytnutý príspevok z verejných prostriedkov ani z Recyklačného fondu,
- spĺňam podmienky poskytnutia príspevku uvedené v príslušnej výzve,
- údaje uvedené v žiadosti o NFP sú identické s údajmi odoslanými prostredníctvom verejnej časti portálu ITMS2014+,
- som si vedomý skutočnosti, že na NFP nie je právny nárok,
- som si vedomý zodpovednosti za predloženie úplných a správnych údajov, pričom beriem na vedomie, že preukázanie opaku je spojené s rizikom možných následkov v rámci konania o žiadosti o NFP a/alebo implementácie projektu (napr. možnosť mimoriadneho ukončenia zmluvného vzťahu, vznik neoprávnených výdavkov).

Zaväzujem sa bezodkladne písomne informovať poskytovateľa o všetkých zmenách, ktoré sa týkajú uvedených údajov a skutočností. Súhlasím so správou, spracovaním a uchovávaním všetkých uvedených osobných údajov podľa § 47 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

S ohľadom na podmienky poskytnutia príspevku zároveň čestne vyhlasujem, že:

- žiadateľ nie je dlžníkom na daniach, dlžníkom poisťného na zdravotnom poistení v žiadnej zdravotnej poisťovni poskytujúcej verejnú zdravotnú poisťovňu v Slovenskej republike, dlžníkom na sociálnom poistení,
  - žiadateľ neporušil zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania podľa osobitného predpisu (zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov) za obdobie 5 rokov predchádzajúcich podaniu ŽoNFP,
  - žiadateľ nie je v rozpore s dodržiavaním pravidiel týkajúceho sa konfliktu záujmov (§ 46 zákona o EŠIF),
  - žiadateľ nie je v nútenej správe v zmysle §19 ods. 9 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy
  - žiadateľ zabezpečí podmienky pre rovnakú dostupnosť pre všetkých, tak aby nedochádzalo k vylúčeniu ľudí na základe rodu, veku, rasy, etnika, zdravotného postihnutia a pod. a to nasledovným spôsobom:
    - pri výbere zamestnancov v rámci realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a nediskriminácia a tieto princípy budú zohľadnené v podmienkach na výber zamestnancov,
    - pri zadávaní podmienok verejného obstarávania nebudú podmienky definované tak, aby mohlo dôjsť k nerovným príležitostiam pri výbere dodávateľa (napr. horšie možnosti pre etnické menšiny, osoby so zdravotným postihnutím) a aby nedochádzalo k nerovnakému zaobchádzaniu pri finančnom ohodnotení (nerovné odmeňovanie za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb),
    - v rámci vzdelávania zamestnancov za účelom ich rozvoja a zvyšovania odborných zručností nebude dochádzať k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.
  - žiadateľ zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých neoprávnených výdavkov na realizáciu aktivít projektu, ktoré vzniknú v priebehu realizácie aktivít projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa projektu v zmysle rozhodnutia o schválení ŽoNFP,
  - voči žiadateľovi nie je vedený výkon rozhodnutia (vymáhacie konanie v zmysle článku 71 všeobecného nariadenia[1]),
  - žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať žiadateľa v konaní o ŽoNFP neboli právoplatne odsúdení za niektorý z nasledujúcich trestných činov:
    - trestný čin poškodzovania finančných záujmov ES (§261-§263 Trestného zákona)
    - niektorý z trestných činov korupcie (§328 - § 336 Trestného zákona)
    - trestný čin legalizácie príjmu z trestnej činnosti (§ 233 - § 234 Trestného zákona)
    - trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny (§296 Trestného zákona)
    - machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe (§ 266 až § 268 Trestného zákona)
    - oprávnené aktivity tak, ako sú stanovené touto výzvou nie sú poskytovaním štátnej pomoci a teda vo vzťahu k oprávneným aktivitám sa neuplatňujú pravidlá štátnej pomoci,
  - **v prípade už existujúceho projektu zameraného na poskytovanie MOPS schváleného v rámci výzvy s kódom OPLZ-PO5-2017-1 zabezpečím pokračovanie poskytovania tejto služby v rámci tejto predkladanej žiadosti o NFP tak, aby som vylúčil riziko duplicitného financovania aktivít MOPS dvoma projektami s rovnakým predmetom v rovnakej lokalite MRK.** V tejto súvislosti deklarujem záväzok ukončenia aktivít poskytovania MOPS v rámci existujúceho projektu zazmluvneného v rámci výzvy s kódom OPLZ-PO5-2017-1 jeho ukončením v prípade schválenia tejto predkladanej žiadosti o NFP, v rámci ktorej budem pokračovať v aktivitách poskytovania MOPS v rovnakej lokalite s MRK.
  - každá z kópií ŽoNFP je zhodná s predloženým originálom ŽoNFP.
- Žiadateľ o NFP si je vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v jednotlivých bodoch tohto čestného vyhlásenia. V schvaľovacom procese je sprostredkovateľský orgán povinný v prípade akéhokoľvek podozrenia nasvedčujúceho, že bol alebo mohol byť spáchaný trestný čin (napr. subvenčný podvod v súlade s § 225 Trestného zákona, poškodzovanie finančných záujmov poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenstiev v súlade s § 261 Trestného zákona, falšovanie a pozmeňovanie verejnej listiny, úradnej pečate, úradnej uzávery, úradného znaku a úradnej značky v súlade s § 352 Trestného zákona), takúto skutočnosť podľa § 3 ods. 2 Trestného poriadku oznámiť bezodkladne orgánom činným v trestnom konaní.

Miesto podpisu	Dátum podpisu	Titul, meno a priezvisko štatutárneho orgánu	Subjekt	Podpis
.....	.....	PhDr. Marek Čizmár	Mesto Trebišov	.....

**NEPLATNÉ!  
NEPREDKLADAŤ!**